

Presseinformation
Wien, 25. Februar 2025

GOURMET für Familienfreundlichkeit mit „Audit berufundfamilie“ re-zertifiziert

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber setzt GOURMET Maßnahmen für eine gute Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben.

Die Re-Zertifizierung mit dem staatlichen Gütezeichen „berufundfamilie“ bestätigt: Mit zahlreichen Maßnahmen ermöglicht das Unternehmen den Mitarbeiter:innen eine möglichst gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie. GOURMET wurde die Auszeichnung nach erfolgreichem Re-Audit durch die Quality Austria bereits zum fünften Mal verliehen.

„GOURMET funktioniert stark durch die Menschen im Unternehmen, unser Erfolg hängt daher auch maßgeblich von der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen ab. Wir nehmen Rücksicht auf die Herausforderungen, die sich in den unterschiedlichsten Lebensphasen stellen und schaffen die Voraussetzungen für eine gute Vereinbarkeit von persönlichem Glück und beruflicher Entfaltung – und sorgen damit für eine hohe Zufriedenheit. Das Zertifikat „berufundfamilie“ bestätigt uns die Bedeutung der Aktionen in diesem Bereich“, so GOURMET Geschäftsführer Johann Pinterits.

Das Gütezeichen wurde von Bernadett Humer, Sektionsleiterin Familie und Jugend im Bundeskanzleramt an Geschäftsführer Johann Pinterits sowie Renate Berg-Zelko, Frauen- und Familienbeauftragte bei GOURMET, übergeben.

Erfolgreiches Berufs- und Privatleben: Bei GOURMET kein Widerspruch

Bereits seit 2012 gibt es bei GOURMET eine eigene Projektgruppe mit Mitarbeiter:innen aus allen Bereichen des Unternehmens, die analysiert wie familienorientiert die Arbeitsbedingungen sind und durch welche neuen Maßnahmen die Vereinbarkeit noch besser unterstützt werden kann. Mitarbeiter:innen werden durch Befragungen zur Zufriedenheit in die Entwicklung eingebunden. Zahlreiche Maßnahmen wie flexible Arbeitszeiten, eine Vielzahl von Teilzeitmodellen und die Möglichkeit einer Home Office-Tätigkeit je nach Position bzw. Bereich wurden bereits umgesetzt. GOURMET ermöglicht Väterkarenz und sorgt somit für Flexibilität bei der Elternteilzeit.

Das Thema „berufundfamilie“ ist fest in der Unternehmenskultur verankert. Auch in der Leadership-Ausbildung für bisher rund 230 Führungskräfte ist das Thema ein wesentlicher Teil der Ausbildung. Mit Familien-Events wie der Weihnachtsbackwerkstatt für Kinder werden Eltern bei der Kinderbetreuung entlastet. Auch bei der Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen möchte GOURMET seine Mitarbeiter:innen unterstützen, zuletzt mit dem Angebot von vidahelp, einer Servicehotline für Fragen zur Betreuung und Pflege.

Über GOURMET

GOURMET ist Marktführer in der Gemeinschaftsverpflegung in Österreich und kocht für Kindergärten, Schulen, Unternehmen und Senioreneinrichtungen, den Einzelhandel sowie bei Events und in Top-Gastronomiebetrieben. Als österreichisches Unternehmen mit 50 Jahren Erfahrung bietet GOURMET höchste Qualität, Sicherheit und Verlässlichkeit. GOURMET legt besonderen Wert auf hochwertige, österreichische Zutaten, Regionalität und Saisonalität, zertifizierte BIO-Qualität und Nachhaltigkeit. 1997 wurde GOURMET als erstes Unternehmen in der Branche BIO-zertifiziert. GOURMET ist ein Tochterunternehmen der VIVATIS Holding AG.

Fotohinweise:

Foto: Mag. Renate Berg-Zelko, Frauen- und Familienbeauftragte bei GOURMET. Bernadett Humer, Sektionschefin des Bundeskanzleramts und Mag. Johann Pinterits, Geschäftsführer GOURMET bei der Verleihung.

© Harald Schlossko. Abdruck honorarfrei, bitte nur im Kontext der Presseinformation.

Rückfragehinweis:

GOURMET Unternehmenskommunikation

Martina Baumeister MSc, +43 664 966 45 42, martina.baumeister@gourmet.at

Lena Schiwampl, BA, +43 664 966 46 67, [lena.schiwampl@gourmet.at](mailto:lana.schiwampl@gourmet.at)